

## Besprechung: Teambesprechung vom 12.03.23



Von C. Cail vor 6 Tage hinzugefügt

**Anfangszeit:** 12.03.2023 15:00 - 16:30 (GMT+01:00) Europe/Berlin

**Ort/Raum:** SCP Teambesprechungschannel Teamspeak

**Eingeladen:** Adrian Doom; Amy Amy; Atze Hannes; Baumeister S1las; Bravo Bravo; C. Cail; Chaos Krone; Chaosmeister Chaos; Dale Dale; Darkness .; Doki Doki; EG Blade; Erzherzog Anderson; Heisenberger W; Horizon Arkus; Jan Muller; kleingeierhalt kleingeierhalt; Löwebär Löwebär; Melvin 71; Pascal TM; Sergeant Niner; Stevenson .; Table Tim; Tobi WAE; Ze German Dummy MTF

**Anwesend:** Adrian Doom; Amy Amy; Atze Hannes; Baumeister S1las; C. Cail; Chaos Krone; Chaosmeister Chaos; Dale Dale; Darkness .; Doki Doki; Erzherzog Anderson; Horizon Arkus; Jan Muller; kleingeierhalt kleingeierhalt; Löwebär Löwebär; Melvin 71; Pascal TM; Sergeant Niner; Table Tim; Ze German Dummy MTF

AGENDA

PROTOKOLL

## Protokoll

### ***Teambesprechung Agenda für den 12.03.23***

*TB-Leitung hat Serverleiter Cail*

*Abgemeldet sind*

## Vorschläge

### **Vorschlag für Neues SCP-682 Model**

<https://www.senseigaming.de/forum/index.php?thread/5692-vorschlag-f%C3%BCr-neues-scp-682-model/>

Wir würden auf jeden Fall Modelupdates brauchen, und das Vorgeschlagene Model könnte es

- 1 Teambesprechung Agenda für den 12.03.23
- 2 Vorschläge
  - 2.1 Vorschlag für Neues SCP-682 Model
  - 2.2 Vorschlag für ein Casino für D-Klassen und andere Jobs
  - 2.3 verbesserung und implementierung der putzkraft und des technikers
- 3 Bewerbungen
  - 3.1 Bewerbungen zum Ärztlichen Direktor
  - 3.2 Bewerbungen zum Ethikvorsitz
  - 3.3 Bewerbung zum Directorate Secretary von Horizon
  - 3.4 Bewerbungen zum Colonel
  - 3.5 Bewerbung zu O5-11 von Amber
  - 3.6 Bewerbung zu O5-01 von PascalTM
- 4 Themen
  - 4.1 Standortleiter Auswahlverfahren Reform
  - 4.2 Einheitsleitung für Factory und CI mit anderer Position besetzen.
  - 4.3 Überarbeitung des Richter / ITD / Personalabteilungskonzept
  - 4.4 MTF Konzept

unheimlicher machen.

Mit dem neuen Model hat man möglicherweise tatsächlich Angst vor dem SCP.

Es sei inzwischen recht öde, immer vor dem gleichen 682 wegzulaufen, und man könnte das schön im RP verpacken, wieso es nun anders aussieht.

<https://strawpoll.com/polls/kjn18a157yQ/results>

Das neue Model ist angenommen.

## Vorschlag für ein Casino für D-Klassen und andere Jobs

<https://www.senseigaming.de/forum/index.php?thread/5684-scp-rp-casino/>

<https://strawpoll.com/polls/wby5Ajwp1yA>

Das Team hat sich dagegen entschieden.

## verbesserung und implementierung der putzkraft und des technikers

<https://www.senseigaming.de/forum/index.php?thread/5669-verbesserung-und-implementierung-der-putzkraft-und-des-technikers/>

*Wir reden nur über die Konzepte der Ränge, Systeme für die beiden wird es geben sobald Zeit dafür ist.*

Die Donator Jobs sein unnötig und würden das RP nicht verbessern.

Die Ränge (der Putzkräfte) sollten so belassen werden, da sie aktuell gut ist.

Putzkräfte und Techniker sind eine Baustelle für einen anderen Zeitpunkt.

<https://strawpoll.com/polls/eJnvMxPxnv>

Das Team hat sich gegen den Vorschlag entschieden

--

Neu Task

## Bewerbungen

---

### Bewerbungen zum Ärztlichen Direktor

<https://www.senseigaming.de/forum/index.php?thread/5686-bewerbung-zum-%C3%A4rztlichen-direktor/>

<https://www.senseigaming.de/forum/index.php?thread/5687-bewerbung-zum-medical-direktor/>

<https://strawpoll.com/polls/BDyNE9YAkZR>

N3verDark wird neuer ÄD

### Bewerbungen zum Ethikvorsitz

<https://www.senseigaming.de/forum/index.php?thread/5665-ethikvorsitz-bewerbung-von-wasi/>

<https://www.senseigaming.de/forum/index.php?thread/5672-bewerbung-zum-ethik-vorsitz-by-jibril/>

Die Bewerbung von Jibril sei respektlos, da er sich kaum Mühe gegeben hat.

Wasi wiederum hätte keine Erfahrung als Ethikkommissar.

Jibril sei manchmal unseriös, und auch wenn er oft seriös wäre, sei die Bewerbung ein Gegenbeispiel.

Außerdem würde die Bewerbung von ihm nicht so aussehen, als würde er sich wirklich für den Posten einsetzen.

<https://strawpoll.com/polls/7rnzmx6wayO>

Es gibt eine absolute Mehrheit dafür, dass keiner von beiden angenommen wird, der Posten bleibt weiter zur Bewerbung frei.

## Bewerbung zum Directorate Secretary von Horizon

<https://www.senseigaming.de/forum/index.php?thread/5671-bewerbung-zum-directorate-secretary-der-factory-von-arkus/>

Hier Abstimmen

## Bewerbungen zum Colonel

<https://www.senseigaming.de/forum/index.php?thread/5678-bewerbung-zum-colonel-der-mtf-by-sergeantniner/>

<https://www.senseigaming.de/forum/index.php?thread/5695-bewerbung-zum-colonel-der-mtf-von-ich-jupiter>

<https://www.senseigaming.de/forum/index.php?thread/5697-bewerbung-zum-colonel-der-mobile-task-force-von-bigmac>

*(BigMacs Bewerbung wird mit einstimmiger Teamentscheidung in der TB bearbeitet, obwohl sie keine 24 Stunden alt ist.)*

BigMac sei ungeeignet durch getroffene Aussagen von ihm, er würde beleidigen und kritische Aussagen treffen.

Niner könnte den Posten gut repräsentieren, da er im RP gut auffällt und auch gute Ideen hervorgebracht hat.

Jupiter hätte die Kompetenzen auch, allerdings würde bei ihm die Innotavtion/Mitwirkschaft fehlen. Er setze sich aktuell zu wenig für die Einheit ein.

Niners ursprüngliche Bewerbung sei sehr dreist gewesen, wenige Minuten nach dem Entlassen seines Vorgängers. Besonders nachdem er stark dafür gestimmt hatte, die alte Leitung abzusetzen.

Allerdings habe er die Kompetenzen und hätte auch in der Vergangenheit gezeigt dass er für so

einen Posten geeignet ist.

Er sei ein guter Offizier oder Unteroffizier, da er nur zu kurze Zeit in der MTF sei und mehr Erfahrung sammeln müsste.

Auch wenn er die Kompetenzen hätte, sei seine Aktion (mit der Bewerbung) sehr kontrovers gewesen.

BigMac habe in der MTF die meiste Erfahrung, und würde von einigen trotz der Kritikpunkte als bester Kandidat gesehen werden.

Außerdem sei BigMac oft Respektlos und "silly" drauf. Wir würden Gefahr laufen, dass er wieder rausgeworfen werden müsse.

Er sei ein Hitzkopf, könne sich im RP allerdings gut verhalten. Er habe zusammen mit Niner die größten Kompetenzen für den Job.

Jupiter wäre auch einem niedrigeren Posten besser aufgehoben, und seine Bewerbung sei auch nicht sehr beeindruckend.

Blood sei oft "lost".

Er würde bei Raids und Breaches kaum auffallen und würde sehr wenig sagen, meist nur an der Schranke stehen.

außerdem wäre er oft hochnäsig und würde "alles raushängen lassen".

<https://strawpoll.com/polls/BJnX87rXKkv/results>

BigMac wird dadurch neuer COL

## Bewerbung zu O5-11 von Amber

<https://www.senseigaming.de/forum/index.php?thread/5673-bewerbung-zu-o5-11-the-warden-the-keeper/>

Amber sei HOR und würde dort einen guten Job machen, und würde dort gut Ideen und Konzepte einbringen, und dort auch mit dem Management zusammenarbeiten.

Sie würde gutes RP machen, auch wenn ihre CCs nerven würden. Sie kennt außerdem gut die Lore und wäre für den Posten geeignet.

Schwierig sei vielleicht HOR und O5 gleichzeitig, vom Management und Zeitaufwand.

<https://strawpoll.com/polls/NMnQ5EzIDn6>

Das Team hat mit einer absoluten Mehrheit dafür gestimmt, der O5 Rat dagegen. Die Serverleitung wird die Entscheidung treffen.

Amber wurde durch eine 2-1 Mehrheitsabstimmung von der Serverleitung angenommen

## Bewerbung zu O5-01 von PascalTM

<https://www.senseigaming.de/forum/index.php?thread/5666-bewerbung-zum-o5-1-der-gr%C3%BCnder/>

*Die Bewerbung soll nur als Ratsmitglied gelten, und nicht zum Vorsitz der Rates.*

Pascal würde einen relativ guten Job als Wissenschaftler machen, allerdings würden ihn manche als "Kotzbrocken" ansehen.

Er sei wissbegierig, allerdings erst sehr frisch auf dem Server und hätte wenig Spielzeit und damit auch Erfahrung an Leitungspositionen bei uns auf dem Server.

O5-01 sei der falsche weg, weil es doch eine sehr sehr hohe Position sei.

~~sich direkt zum O5-01 zu bewerben, ohne vorher bereits O5 zu sein, wäre unpassend. Als normaler O5 würde er vielleicht besser reinpassen.~~

Sein RP würde aber passen, und er wäre trotz seiner kurzer Zeit schon einigermaßen Erfahren und würde die Lore kennen.

<https://strawpoll.com/polls/BJnX87roKnv>

Das Team hat mit einer absoluten Mehrheit dafür gestimmt, der O5 Rat dagegen. die Serverleitung wird die Entscheidung treffen.

Pascal wurde durch die Serverleitung abgelehnt.

## Themen

---

### Standortleiter Auswahlverfahren Reform

*Standortleiter sollen nicht mehr auf 5 begrenzt sein, das Verfahren wie Standortleiter ausgewählt werden sollte geändert werden.*

Es wird jedem O5 ein Standortleiter zugeteilt haben, der ihn in der Site vertritt.

<https://strawpoll.com/polls/40ZmqadqKZa/results>

### Einheitsleitung für Factory und CI mit anderer Position besetzen.

*Delta Command wird laut regelwerk keine Offizielle Leitung der CI*

*Die Offizielle Leitung welche sich um Konzept etc. kümmert ist der Chaos Commander*

*Das gleiche für die Factory*

Factory bleibt gleich auf Wunsch der Factory.

Über die CI stimmt das Team ab, es hat sich mehrheitlich dafür entschieden, das Chaos Commander zur Bewerbungspflichtigen Einheitsleitung zu machen.

Dale und Luigi übernehmen als Vizeleitung kommissarisch die Leitung der CI, der Posten des Chaos Commanders steht ab sofort zur Bewerbung verfügbar.

<https://strawpoll.com/polls/3RnYIVplpye/results>

## Überarbeitung des Richter / ITD / Personalabteilungskonzept

*Das Gericht braucht eine niedergeschriebene Rechtsgrundlage für ein lückenloses Handeln*

<https://strawpoll.com/polls/3RnYIVpXmye/results>

Die Richter sollen das Ganze ausarbeiten

## MTF Konzept

[https://docs.google.com/document/d/1IfbcYC5c\\_fQu2IDcn7gqYXSLy2hZ8oxLeMDkuLO58m0/edit](https://docs.google.com/document/d/1IfbcYC5c_fQu2IDcn7gqYXSLy2hZ8oxLeMDkuLO58m0/edit)

<https://docs.google.com/document/d/1CIOwJt5UTnpb84vBcf2Hi1XB35P2cMbTUMEzL7AIQpg/edit>

Zu Nu-7:

Ist ein interessantes System, besonders mit den GOIs, allerdings könnte das ziemlich langweilig sein.

Es könnte allerdings für Verwirrung sorgen, wenn alle Einheiten fast gleich klingen.

<https://strawpoll.com/polls/PKgl306Eanp>

Das Konzept wird angenommen

Zu den Rängen:

Die aktuellen Ränge würden alle kennen und sie würden passen,

die neuen Ränge würden keine Vorteile haben und nur für Verwirrung sorgen, außerdem sei nicht ersichtlich, wie sich die Ränge zusammensetzen.

<https://strawpoll.com/polls/3RnYIVpwQye>

Das Team hat sich gegen den Vorschlag entschieden.